МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ЗВЕНИГОВО
МУНИЦИПАЛ РАЙОНЫН
АДМИНИСТРАЦИЙЫН

ПУНЧАЛ

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗВЕНИГОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 октября 2023 года № 938

О внесении изменений в постановление Администрации МО «Звениговский муниципальный район» от 06.12.2018 года № 749
«Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Звениговский муниципальный район» на 2019-2023 годы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл от 24 августа 2023 года №796 «О системе управления муниципальными программами Звениговского муниципального района Республики Марий Эл», руководствуясь пунктом 6.1, 6.10 Положения об Администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл, Администрация Звениговского муниципального района Республики Марий Эл,

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести следующие изменения в постановление Администрации МО «Звениговский муниципальный район» от 06.12.2018 года № 749 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Звениговский муниципальный район» на 2019-2023 годы»:

1.1.Наименование муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звениговском муниципальном районе Республики Марий Эл на 2019 – 2023 годы» изменить в тексте постановления и в приложении к нему на «Развитие муниципальной службы в Звениговском муниципальном районе Республики Марий Эл на 2019 – 2030 годы».

1.2.Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Звениговском муниципальном районе Республики Марий Эл на 2019 – 2030 годы» изложить в новой редакции (приложение к постановлению).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Глава Администрации С.В.Петров

Зайнуллина Л.А.

Приложение
к постановлению Администрации
Звениговского муниципального района
от 16 октября 2023 года № 938

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в Звениговском муниципальном районе Республики Марий Эл на 2019 – 2030 годы».

Стратегические приоритеты развития муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звениговском муниципальном районе Республики Марий Эл на 2019 – 2030 годы».

1. Оценка текущего состояния муниципальной службы в Звениговском муниципальном районе

Развитие местного самоуправления на уровне муниципального района невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества - она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" предусматривает обеспечение развития муниципальной службы целевой программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, не допустить (предупредить) факты коррупционной направленности среди муниципальных служащих, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

2. Описание приоритетов и целей муниципальной программы

Современная муниципальная служба должна быть ориентирована на обеспечение прав и законных интересов граждан, эффективное взаимодействие институтов гражданского общества и органов местного самоуправления, противодействие коррупции, повышение престижа муниципальной службы, основанного на авторитете и профессионализме муниципальных служащих.

Цель Программы – развитие муниципальной службы Звениговского муниципального района и формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в муниципальном образовании.

Приоритетами муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Звениговском муниципальном районе Республики Марий Эл на 2019 – 2030 годы» являются:

назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности;

содействие продвижению по службе муниципальных служащих;

подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;

создание кадрового резерва и его эффективное использование;

оценка результатов работы муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Основными целями Программы являются: развитие и совершенствование муниципальной службы на территории Звениговского муниципального района.

3. Задачи управления и способы их эффективного решения

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления, позволит повысить результативность, роль и престиж муниципальной службы.

Основными критериями эффективности реализации мероприятий программы в соответствии с намеченными целями являются:

повышение уровня образования муниципальных служащих, получение ими дополнительных профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления своих должностных обязанностей;

количество муниципальных служащих обученных по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в том числе по программам антикоррупционной направленности;

количество семинаров, круглых столов, правовых учеб с муниципальными служащими по вопросам муниципальной службы;

количество муниципальных служащих, награжденных (поощренных) различными видами наград.

Результаты инвентаризации предварительной
структуры муниципальной программы Звениговского муниципального района
в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и реализации государственных программ субъекта Российской Федерации и муниципальных программ, направленными Минэкономразвития России и Минфином России по согласованию с Аппаратом Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2023 года (№3493-ПК/Д19и и № 26-02-06/9321)

Код типа	Наименование структурного элемента/ Задачи структурного элемента	Код типа структурного элемента*	Заключение отдела экономики, муниципальныз закупок и развития сельскохозяйственного производства Администрации Звениговского муниципального района	Заключение финансового отдела администрации Звениговского муниципального района
1	2	3	4	5
Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы Звениговского муниципального района на 2019-2030 годы"				
1.1.	**Комплекс процессных мероприятий "Обеспечение профессионализма муниципальных служащих"**	4	Предлагаемая структура муниципальной программы соответствуею постановлению Администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл от 13 сентября 2023 года № 796 "О системе управления муниципальными прграммами Звениговского муниципального района Республики Марий Эл"	Предлагаемая структура муниципальной программы соответствует методическим рекомендациям по разработке и реализации государственныхпрограмм субъектов Российской Федерации и муниицпальных программ и муниципальных
1.1.1.	Организация проведения обучения муниципальных служащих			
	опредение перечня муницпальных служащих, подлежащих обучению			
	заключение договоров на обучение			
	обучение муниципальных служащих			
1.1.2.	Поступление на муниципальную службу высоко,,,,,			
	Объявление конкурса на ваканную должность			
	Итоги конкурса			

Руководитель отдела экономики, муниципальных закупок и развития Белова Е.Г.Белова

Руководитель финансового отдела Администрации Звениговского муниципального района И.А.Калининская