|  |
| --- |
| **логотип района** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЗВЕНИГОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ВОСЬМОГО СОЗЫВА**  |  | **ЗВЕНИГОВО МУНИЦИПАЛ РАЙОНЫН ДЕПУТАТ – ВЛАКЫН ПОГЫНЫН КАНДАШЫМШЕ СОЗЫВШЕ** |

**Сессия №13 Решение №82 17 сентября 2025 года**

**О внесении изменений в решение Собрания депутатов Звениговского муниципального района Республики Марий Эл от 15 июля 2020 года № 114 «Об утверждении Положения о видах поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления Звениговского муниципального района и порядке их применения»**

 Принимая во внимание письмо Министерства внутренней политики Республики Марий Эл от 14 августа 2025 года № 1140, в целях стимулирования эффективности и качества работы муниципальных служащих, руководствуясь статьей 26 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 6 Закона Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы», Собрание депутатов Звениговского муниципального района Республики Марий Эл,

РЕШИЛО:

 1. Внести следующие изменения в решение Собрания депутатов Звениговского муниципального района Республики Марий Эл от 15 июля 2020 года № 114 «Об утверждении Положения о видах поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления Звениговского муниципального района и порядке их применения» (в редакции решения от 17.04.2024 года № 513):

 1.1. В Положении о видах поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления Звениговского муниципального района и порядке их применения» (приложение к решению):

 - пункт 1.3. положения изложить в следующей редакции:

 «1.3. Основанием для поощрения муниципальных служащих является:

 1) успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;

 2) продолжительная и безупречная служба;

 3) выполнение заданий особой важности и сложности;

 4) личный вклад в подготовку и в проведение мероприятий, организуемых и проводимых органом местного самоуправления, в том числе мероприятий, направленных на осуществление форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления и участие населения в осуществлении местного самоуправления;

 5) способствование раскрытию правонарушений коррупционной направленности;

 6) достижение показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальными управленческими командами.

 7) другие достижения по службе.

 Под успешным и добросовестным исполнением муниципальным служащим должностных обязанностей понимается качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органов местного самоуправления.

 Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату принятия решения о поощрении муниципального служащего.

 Особая важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется представителем нанимателя (работодателем).

Под способствованием раскрытию правонарушений коррупционной направленности понимается сообщение муниципальным служащим представителю нанимателя (работодателю) об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, случаях конфликта интересов.».

 2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования на официальном портале «ВМарий Эл» и подлежит размещению на сайте Звениговского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Звениговского муниципального района

Председатель Собрания депутатов

Звениговского муниципального района Н.В. Лабутина