

Приложение 2

к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Звениговский муниципальный район»  
от «05» 04 2016 г. № 119

Положение

Порядке работы конкурсной комиссии по отбору кандидатов на замещение  
вакантной должности муниципальной службы в Администрации  
муниципального образования «Звениговский муниципальный район»

1. Для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей  
муниципальной службы в Администрации муниципального образования  
«Звениговский муниципальный район» формируется конкурсная комиссия,  
действующая на постоянной основе.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией  
Российской Федерации, Конституцией Республики Марий Эл, Федеральным  
законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в  
Российской Федерации», Законом Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. №  
13-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области  
муниципальной службы», Порядком проведения конкурса на замещение  
вакантной должности муниципальной службы в муниципальном образовании  
«Звениговский муниципальный район», утвержденным решением Собрания  
депутатов МО «Звениговский муниципальный район» от 18 февраля 2016  
года № 136, а также настоящим Положением.

3. Основными задачами Комиссии являются:

- создание равных условий для всех кандидатов, принимающих участие  
в конкурсе;
- отбор кандидатов, наиболее соответствующих квалификационным  
требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение  
которой проводится конкурс;
- объективная оценка профессиональных и личностных качеств  
кандидентов на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- определение победителя конкурса.

4. Основными функциями Комиссии являются:

- рассмотрение в установленном порядке документов, представленных  
кандидатами на замещение вакантной должности муниципальной службы  
участия в конкурсе;
- определение кандидатов на соответствие их квалификационным  
требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение  
которой проводится конкурс;
- оценка профессиональных и личностных качеств каждого кандидата на  
соответствие квалификационным требованиям к уровню  
профессионального образования, стажу и опыту работы, наличию у них  
профессиональных знаний и навыков, требуемых для выполнения  
обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой  
проводится конкурс;

- принятие решения о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя;

- отбор из числа участников конкурса кандидатов для зачисления в кадровый резерв Администрации муниципального образования «Звениговский муниципальный район».

5. Комиссия имеет право запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений Администрации муниципального образования «Звениговский муниципальный район» необходимые для работы материалы и документы.

6. Комиссия формируется в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы муниципального образования «Звениговский муниципальный район» утвержденным решением Собрании депутатов МО «Звениговский муниципальный район» от 18 февраля 2016 года № 136 (далее – Порядок проведения конкурса)

7. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя секретаря и членов Комиссии.

8. Работу Комиссии организует ее председатель, а в его отсутствие заместитель председателя. Председателем Комиссии является председатель Администрации муниципального образования «Звениговский муниципальный район».

9. Оформление протоколов заседаний Комиссии и ведение необходимой документации обеспечивает секретарь Комиссии.

10. В состав Комиссии входят независимые эксперты. Независимые эксперты присутствуют на заседаниях Комиссии, при выполнении кандидатами конкурсных заданий и их оценке.

11. Комиссия правомочна принимать решения, если на ее заседаниях присутствуют не менее половины от общего числа членов Комиссии. Проведение заседания Комиссии с участием только ее членов, замещающих должности муниципальной службы, не допускается. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от присутствующих членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидатов.

12. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с Порядком проведения конкурса.

---